



## Bienvenidos

SUFABU es un proyecto financiado por el programa Erasmus+ de la UE que responde a las necesidades de las empresas familiares europeas, las cuales actualmente enfrentan la labor de intercambio intergeneracional. El proyecto tiene como objetivo crear un sistema de formación flexible dirigido a los procesos de sucesión en las empresas familiares y, al mismo tiempo, a concienciar sobre los obstáculos que experimentan los empresarios familiares en su camino.

## Resumen del proyecto

Las empresas familiares desempeñan un papel crucial en el desarrollo económico sostenible, la creación de empleo, el apoyo regional y la competitividad de los países europeos. Sin embargo, se enfrentan a varios obstáculos específicos que dificultan su supervivencia a largo plazo. Entre otros, se enfrentan al reto de transferir la empresa a la siguiente generación. Los principales objetivos del proyecto SUFABU son ayudar a los empresarios familiares a gestionar con éxito el proceso de sucesión y concienciar sobre la necesidad de incorporar las empresas familiares a la legislación estatal.

El principal resultado del proyecto propuesto es una plataforma de aprendizaje compleja y exhaustiva, basada en herramientas de aprendizaje diferentes y complementarias, que proporcionará a los empresarios familiares habilidades, conocimientos y competencias para prepararse para el intercambio intergeneracional y realizarlo de la forma más fluida posible. Gracias a la plataforma de capacitación, los empresarios familiares aprenderán a planificar el proceso con antelación, cómo se maneja el proceso en diferentes países, en diferentes contextos y con diferentes antecedentes empresariales, cuáles son los posibles obstáculos que podrían surgir durante este proceso y mucho más.

El proyecto:

- Desarrollará un informe sobre el estado de las empresas familiares entre los países asociados;
- Compilará un conjunto de estudios de caso basados en empresas familiares que ya han pasado por el proceso de sucesión;
- Elaborará diversos materiales de capacitación combinando REA con videos breves explicativos;
- Albergará todos estos materiales en un sitio web abierto.

El proyecto comenzó en octubre de 2019 y durará 24 meses. El consorcio está formado por 7 socios de 6 países.

## Conoce a los socios



### AMSP ČR - Association of Small and Medium-Sized Enterprises and Crafts of the Czech Republic

AMSP ČR, socio coordinador del proyecto, fue fundado en 2001 sobre tres pilares fundamentales: la independencia, el conocimiento y la experiencia. La Asociación proporciona una plataforma abierta y apolítica para las PYMES, los trabajadores por cuenta propia y sus organizaciones en toda la República Checa y es el principal representante del segmento empresarial más amplio de la República Checa. Representa los intereses de más de 264.000 sujetos empresariales intersectoriales. El número de miembros y la influencia general de la AMSP ČR ha aumentado considerablemente en los últimos años. Además de las industrias tradicionales representadas por varios miembros, la Asociación también apoya a las nuevas industrias de moda como la bio y nanotecnología, la industria aeroespacial, la fotónica, la biomedicina, etc.



### CEDIT- Centre of Entrepreneurial Diffusion of Tuscany

CEDIT se creó gracias a la colaboración de la Asociación Toscana de Artesanía y PYMES, con el fin de promover el espíritu empresarial y apoyar el crecimiento de las PYMES, desarrollando una actividad constante de consultoría, planificación y formación profesional. CEDIT tiene por objeto difundir una cultura empresarial moderna y trabajar en estrecha colaboración con la Asociación Empresarial, que representa a casi 30.000 empresas en la Toscana y que está vinculada a todas las demás asociaciones territoriales y regionales.



### Dundee and Angus College

D&A se formó en 2013 a partir de la fusión de dos exitosos colegios de educación superior escoceses (Dundee College y Angus College) como parte de un programa de reforma y reorganización del Gobierno escocés. Ofrece educación superior a los centros de población de Dundee y Arbroath y se extiende a las zonas circundantes. El D&A ofrece educación y formación en muchas áreas profesionales. La mayoría de los cursos de formación profesional son a tiempo completo y están dirigidos a estudiantes a partir de los 16 años en una amplia gama de materias como la ingeniería, la construcción, la administración y gestión de empresas, la atención y las ciencias sociales, etc. Una parte importante del trabajo son cursos a tiempo parcial, titulaciones industriales y cursos a medida para adaptarse a las necesidades del cliente.



### Family Business Norway

FBN es una asociación de empresas familiares en Noruega y funciona como parte de la Red Internacional de Empresas Familiares. El propósito de la FBN es contribuir a la propiedad familiar competitiva mediante actividades de la red como visitas a empresas, cursos de capacitación, seminarios, grupos de discusión, boletines y publicaciones. La asociación tiene más de 100 miembros (empresas), organiza entre 25 y 30 eventos anuales y envía boletines quincenales a 500 propietarios de empresas. La asociación se estableció en septiembre de 2015.



### GEIE European Family Businesses

La EFB es la federación de la UE de asociaciones nacionales que representa a las empresas familiares de larga duración, incluidas las pequeñas, medianas y grandes empresas. La misión de la EFB es presionar para que se adopten políticas que reconozcan la contribución fundamental de las empresas familiares en la economía de Europa y creen unas condiciones de igualdad en comparación con otros tipos de empresas. La EFB hace campañas tanto a nivel nacional como internacional para crear un marco regulador legal, fiscal y administrativo que apoye la continuidad de las empresas familiares. La EFB también ha tratado de concienciar sobre las dificultades de la transferencia del proceso empresarial y sobre la mejor manera de apoyarlo.



### INSTITUT INPRO, a.s.

INPRO es una organización educativa y de asesoramiento que opera principalmente en el campo de la educación superior, la educación de adultos y la formación profesional, todo ello en el marco del aprendizaje permanente. La organización se estableció originalmente ya en 1971 como un instituto educativo de rama para la industria de la ingeniería mecánica. La organización está activa en el mercado con la oferta de educación para adultos en su forma actual desde 1997. ININ emplea actualmente a unos 8 especialistas como personal a tiempo completo y, además, coopera con unos 100 autónomos seleccionados - educadores externos, profesores, maestros, formadores y asesores que trabajan en la ejecución de proyectos concretos.



### On Projects

On Projects se estableció en 2014 como una empresa de consultoría de gestión de proyectos. Su principal objetivo es asesorar a empresas, asociaciones, organismos públicos y otras entidades en la gestión, supervisión y evaluación de proyectos financiados con fondos públicos. El personal de On Projects tiene una amplia experiencia en la gestión de proyectos en el marco de muchos programas europeos (incluidos el 6º y el 7º programa marco, Horizonte 2020, Life, Progress, programas de cultura y medios de comunicación, Juventud en acción y, por supuesto, LLP y ERASMUS+), con especial hincapié en la FP en las zonas rurales y en los ámbitos del desarrollo rural/local.

## 1ª reunión transnacional del proyecto



El proyecto se inició en Praga, República Checa, los días 14 y 15 de septiembre de 2019. La reunión fue preparada por la AMSP ČR -Asociación de Pequeñas y Medianas Empresas y Artesanías de la República Checa-, líder del proyecto, en cooperación con el socio checo INSTITUT INPRO.

La reunión de dos días fue una oportunidad para que los socios se reunieran y examinaran las aspiraciones, el cronograma y los objetivos del proyecto. Cada socio se encargará de una parte diferente de la ejecución del proyecto y será responsable de su entrega.

Durante el primer día de la reunión, se realizó un taller en el que cada socio presentó una breve reseña de la situación de las empresas familiares en su país para ver y comparar las diferencias. A continuación, los socios examinaron los principales objetivos y parámetros del primer resultado del proyecto (IO1): los informes nacionales y el informe resumido. Los miembros del proyecto trabajarán en este resultado en los próximos meses y su forma final estará disponible gratuitamente en el sitio web del proyecto (actualmente en construcción).

Si desea mantenerse al día sobre el desarrollo del proyecto puede seguirnos en los siguientes enlaces.

## RGPD (Reglamento General de Protección de Datos)

Desde está en vigor el 25 de mayo de 2018, el Reglamento General de Protección de Datos de la UE (RGDP). Nuestros boletines se envían por correo electrónico para informarles sobre el progreso del proyecto SUFABU. Si esta contento con los correos electrónicos que recibe de nosotros, no necesita tomar ninguna acción. Seguiremos enviando actualizaciones por correo electrónico para mantenerle informado sobre el proyecto SUFABU. Si no desea seguir recibiendo estos correos electrónicos, sólo tiene que hacer clic en "cancelar la suscripción" en la parte inferior de este correo electrónico y eliminaremos inmediatamente su dirección de correo electrónico de nuestra lista de correo. Si tiene alguna pregunta con respecto a sus datos, por favor contacte con el proyecto en [Kristyna.Strnadova@i2000.cz](mailto:Kristyna.Strnadova@i2000.cz).

Este proyecto ha sido financiado con el apoyo de la Comisión Europea. Esta publicación refleja únicamente las opiniones del autor, y la Comisión no puede ser retenida responsable de cualquier uso que pueda hacerse de la información contenida en ella.