

Quarta riunione transnazionale online!



L'incontro transnazionale del progetto SUFABU avrebbe dovuto tenersi a Dundee, sulla costa orientale scozzese ma, a causa del protrarsi delle restrizioni dettate dall'emergenza COVID-19, si è tenuto online. Nelle giornate del 7 e 8 aprile, i partner del progetto si sono riuniti in videoconferenza, in modo da consentire ugualmente lo svolgimento della quarta riunione prevista dal progetto. Con l'occasione è stato dato il benvenuto ai nuovi membri che lavoreranno al progetto e a quelli tornati a far parte della nostra squadra. I temi principali del dibattito sono stati gli *intellectual outputs* del progetto, sia quelli già realizzati che da elaborare, insieme alle loro variazioni linguistiche, alle relative traduzioni e al caricamento dei materiali sul sito web del progetto.

I partner si sono confrontati in merito ai materiali didattici sviluppati, dando particolare enfasi alla loro qualità, così da poter apportare e le modifiche necessarie e partire con la fase di sperimentazione. Nonostante la delusione per non esserci potuti riunire a Dundee, il meeting a distanza ci ha comunque permesso di portare avanti le attività del progetto.

IO3: Materiali di apprendimento

Le azioni chiave del quarto meeting transnazionale del progetto sono state incentrate sulla revisione dei materiali didattici sviluppati relativi all'IO3. Ogni modulo è stato oggetto di confronto e di revisione al fine di migliorare e, laddove necessario, apportate delle modifiche, prima di avviare la fase di sperimentazione. I partner hanno inoltre partecipato a un workshop riguardante le micro-unità di apprendimento nel formato di brevi video didattici che dovranno essere elaborati nel prossimo mese.

In seguito ad una attiva fase di raccolta di idee, il partenariato realizzerà 10 video della durata massima di 2 minuti in lingua inglese e sottotitolati nella lingua nazionale di ciascun partner. Durante il meeting abbiamo avuto inoltre modo di definire la struttura di questi brevi video, allo scopo di renderli coinvolgenti per un apprendimento di qualità attraverso una presentazione sintetica ma allo stesso tempo attrattiva. Il partenariato ha poi concordato la creazione di un canale Youtube nel quale, una volta ultimati, saranno caricati i video.

Sarà nostra premura avvisarvi appena i materiali didattici ed i video saranno resi fruibili e vi ringraziamo fin da ora se vorrete commentarli o fornire dei suggerimenti.



The family business system

- The first version of the three-circle model was developed at Harvard Business school by Renato Tangari and John Davis in 1978.
- The model has become a classic within family business literature and is still used as a reference in academic research more than 40 years later.
- The model visualizes the complexity and interdependence between the business, the ownership and the family.
- Seven different roles are identified in each circle and where the circles overlap.
- The model has been criticized for not including governance roles. The family owner section does not distinguish between an owner actively involved as a board member and a family owner engaged once a year at a general assembly.
- This model is used in the introduction of the case theme 4. **Unplanned succession and 3. Sibling succession**

Exercise:

- Draw the three circles for your family business by entering the names of the various family members in the three circles.
- How do you think these circles will develop over the next ten years in your family?

THREE-CIRCLE MODEL OF THE FAMILY BUSINESS SYSTEM

The diagram shows three overlapping circles: 'Family' (left), 'Business' (right), and 'Ownership' (top). The intersections contain specific roles: 'Family Members', 'Family Owner', 'Family Employees', 'Non-Family Owner', and 'Non-Family Members'.

LE PROSSIME FASI!

Una volta completato il contenuto dei video passeremo all'elaborazione dell'IO4, ovvero la fase di test dei materiali didattici. La fase pilota avrà luogo nel periodo estivo. Il partenariato del progetto è continuamente alla ricerca di nuove imprese a conduzione familiare con cui lavorare/collaborare e dunque, qualora foste interessati a prendere parte a questa fase, vi invitiamo a contattarci.

Covid-19 emergency

Siamo consapevoli del difficile momento che tutte le aziende stanno attraversando, comprese quelle familiari. Il progetto SUFABU si prefigge, per prima cosa, di offrire supporto a queste ultime nel delicato processo di successione. Come mai prima d'ora, crediamo infatti che sia essenziale sviluppare materiali e strumenti gratuiti e utili a tutte quelle aziende, familiari e non, intenzionate ad effettuare un passaggio di successione.